

Verkiezingsprogramma Verenigd Arnhem

Voor een eerlijk en sterk Arnhem

Als Verenigd Arnhem willen wij bruggen slaan en Arnhemmers verbinden. Door samen met u op basis van gelijkheid en naar vermogen, de schouders onder de welvaart van Arnhem te zetten.

Wij geloven in de kracht van het verenigen en verbinden van mensen. Door elkaar te accepteren en tegelijkertijd kritisch te zijn, kunnen we elkaar versterken en in staat zijn grote doelstellingen te realiseren.

Wij hechten veel waarde aan onze stad en samenleving. Als partij streven we dan ook naar een samenleving die welvarend, vredig en duurzaam is.



Stem voor een welvarend, vredig en duurzaam Arnhem voor alle Arnhemmers; Stem 19 maart op Lijst 12, Verenigd Arnhem!

WELVAREND ARNHEM

De meer dan vijf jaar durende economische crisis heeft verregaande gevolgen voor Arnhem. Sociale voorzieningen worden afgebroken en subsidies worden beperkt en bemoeilijkt. De kloof tussen kansarme en kansrijke wijken zal ondanks goed bedoelde initiatieven (vogelaarswijken, wijkplatforms, etc.) wederom groter worden.

Grote veranderingen met meer verantwoordelijkheid voor de gemeenten komen op ons af en gaan gepaard met nog grotere bezuinigingen. Daarom is het nodig dat wij als Arnhemmers, nu meer dan ooit, de handen ineen slaan.

Wij geloven in een Arnhem die koploper is als het gaat om ontwikkeling en bedrijvigheid en waar iedereen maximale ontplooiingskansen heeft op de arbeidsmarkt. Alle Arnhemmers moeten gelijke kansen krijgen, ongeacht hun gaardheid en achtergrond. Excelleren moedigen wij aan. In dit kader stellen wij ons ten doel om achterblijvers aan te moedigen en te enthousiasmeren.

Arnhem aantrekkelijk

Arnhem moet als hoofdstad van de provincie Gelderland weer op de kaart staan bij grote bedrijven en instellingen, want deze stad heeft veel te bieden. Zij moet (weer) een stad worden waar in de ruimste zin van het woord geproduceerd wordt om de welvaart op een hoger niveau te brengen. De uitstekende infrastructuur, snelwegen en knooppunten, scheepvaart via de Rijn en de grens met Duitsland bieden verschillende mogelijkheden om de Arnhemse economie een nieuwe impuls te geven.

Bedrijven moeten zo veel mogelijk ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en zich middels een goed vestigingsklimaat in Arnhem kunnen vestigen. Waar mogelijk willen we Arnhem regionaal en internationaal nog beter op de kaart zetten voor kernsectoren zoals energie en technologie.

Citymarketing

Verenigd Arnhem wil meer aandacht besteden aan citymarketing ('made in Arnhem') en zodoende laten zien dat Arnhem een prima stad is om te ondernemen. Om bedrijven de kans te geven nog succesvoller te werken, willen we van bedrijven weten hoe ze de stad ervaren en welke wensen ondernemers hebben.

SER Arnhem

Om dit te realiseren richten we daarom een Stedelijke Economische Raad (SER) op met Arnhemse bedrijven en instellingen. De leden van de raad wisselen informatie uit en bundelen hun krachten en kennis samen. De raad adviseert over de economie en de werkgelegenheid in de stad. Dit advies dient als een belangrijke bron voor ons economisch beleid. Ook geeft het blijk van welke verbeteringen er kunnen worden doorgevoerd op het gebied van verkeer, onderwijs, cultuur en sport. Dit is een goede kans voor bestaande bedrijven en maakt Arnhem aantrekkelijker voor nieuwe bedrijven.

Leegstand

Daar waar leegstand van kantoren niet voorkomen kan worden, worden beschikbare ruimtes

ingezet voor bijvoorbeeld ZZP'ers die ruimte nodig hebben. Hiervoor helpt het al snel als bestaande regelgeving versoepeld en/of aangepast wordt.

Acquisitie

De gemeente voert actief acquisitie met bedrijven in de regio om de komst van nieuwe bedrijven in Arnhem te stimuleren. Zij stelt versoepelde regels op om de vestiging van bedrijven mogelijk te maken en neemt ondernemers serieus. Verlagen van belastingen voor ondernemers of het uittrekken van extra geld is in dit geval niet meer noodzakelijk.

Grote projecten

Er is de afgelopen jaren veel gediscussieerd over twee grote bouwprojecten: de stationsomgeving en het Rijnboogplan. Deze projecten zijn gestart om de stad nieuwe impulsen te geven. De uitvoering van deze projecten duurt echter veel langer dan gepland was en de kosten lopen uit de hand. Deze projecten zijn zo groot, dat de gemeente er nauwelijks vat op heeft. Wij gaan dergelijke projecten niet meer op die manier uitvoeren, want we willen invloed hebben op wat er gebeurt en de risico's kunnen overzien. Verenigd Arnhem zal omvangrijke projecten in hapklare brokken verdelen, waar we wel voldoende geld voor hebben.

Financieel staat de gemeente er niet goed voor. De gemeente heeft jaarlijks een tekort en krijgt net als andere gemeenten de komende jaren minder geld van het Rijk. Ondanks dit 'gat' zullen we proberen om te voorkomen dat Arnhemmers meer betalen aan de gemeente. De gemeentelijke belasting gaat niet of nauwelijks omhoog. Dat willen we in de eerste plaats bereiken door zuinig om te gaan met het geld dat we beschikbaar hebben. Ons uitgangspunt is dat het geld van de gemeente eigendom is van alle Arnhemmers. We stappen niet in projecten waarvan we de risico's niet kunnen overzien of waarvan niet duidelijk is hoe het moet worden betaald. Bovendien blijven we hoge eisen stellen aan de kwaliteit van de werkzaamheden van de gemeente; zij moet alle huidige taken en werkzaamheden kunnen blijven uitvoeren op gewenst niveau. We zullen bezuinigen op tijdelijk personeel en tijdelijke adviseurs omdat deze veel geld kosten.

Actie- en standpunten:

1. Het instellen van een Stedelijke Economische Raad (SER) door Arnhemse bedrijven en instellingen;
2. Het startersklimaat verder optimaliseren door het invoeren van een soepel vergunnings- en vestigingsbeleid en verminderen van bureaucratie;
3. Het netwerken van ondernemers dient gefaciliteerd te worden. Scheidslijnen op achtergronden van ondernemers dienen zoveel mogelijk te worden opgeheven door ze, waar mogelijk, samen te brengen. Die achtergronden kunnen worden ingezet om Arnhemse ondernemers te stimuleren om ook internationaal te 'ondernemen'. Door meer te betekenen voor bedrijven zullen er meer werkposities vrijkomen. Gunstig voor de werkgelegenheid in Arnhem;
4. Samenwerkingen dienen geïnitieerd te worden met het aangaan van nieuwe zustersteden-relaties. Door etnische minderheden er ook bij te betrekken en te activeren wordt mede via die weg bedrijvigheid en handel in Arnhem tot stand gebracht en gestimuleerd;

5. Meer samenwerking en afstemming tot stand brengen met omliggende regio's zoals Noordrijn-Westfalen, als ook binnen onze regio;
6. Een nauwkeurige risicoanalyse van de projecten die we uitvoeren;
7. Derden aansprakelijk stellen bij overschrijdingen;
8. Efficiënter werken door minder regels;
9. Regelgeving wordt in samenspraak met bedrijven en ZZP'ers verminderd en duidelijker gemaakt;
10. Geen subsidies voor instellingen met topsalarissen;
11. Lokaal inkoopbeleid. Dit mag uiteraard niet ten koste gaan van de kwaliteit;
12. Leegstanden van winkels, kantoren en woningen voorkomen. Alleen kantoorgebouwen bouwen wanneer oude gesloopt worden of een andere bestemming hebben gekregen;
13. De gemeente stimuleert en bevordert de ontwikkeling van lokale ondernemers door gemeentelijke opdrachten bij hen uit te zetten;
14. Geen speculatie met gemeentegelden;
15. Diversiteit is kwaliteit. Meer diversiteit in personeelsbestanden wordt aangemoedigd door toetsbare afspraken te maken op dit gebied. De gemeente geeft hiertoe zelf het juiste voorbeeld. Meer kwaliteit betekent meer groei.

VREEDZAAM ARNHEM

Verenigd Arnhem is geen klassieke politieke partij. Wij benadrukken de overeenkomsten in plaats van de verschillen.

Arnhem staat bekend als een stad van rijke culturele en religieuze diversiteit. Verenigd Arnhem streeft naar een samenleving waar een wederzijdse bekommernis is om elkaar als persoon. Een samenleving waar we elkaar respecteren, versterken en waar nodig aanvullen.

Dit betekent dat we elkaar niet moeten vermijden, maar juist opzoeken door belangstelling voor elkaar te tonen. We moeten elkaar echt leren kennen en zodoende afstanden overbruggen.

Onderwijs

Wij vinden het erg belangrijk dat scholen onderwijs geven dat past bij de ontwikkeling van het kind. Zo moet er meer rekening gehouden worden met de taalachterstand van tweetalige leerlingen. Problemen en achterstanden zouden in een vroeg stadium ontdekt moeten worden zodat het lesprogramma hierop kan worden afgestemd. Leerlingen met gedragsproblemen dienen extra ondersteund te worden. Toegesneden onderwijs en doelgerichte aanpak van verschillende problemen staan dus centraal.

Om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen dient het opleidingsniveau van leraren verder verhoogd te worden en zou er meer diversiteit gecreëerd moeten worden in de lesstof. Wij vinden het ook belangrijk dat er meer aandacht komt voor persoonlijke ontwikkeling in het onderwijs. Talenten van het kind dienen meer centraal gesteld te worden bij het uitstippelen van zijn/haar schoolcarrière.

Onderwijs dient daarnaast beter aan te sluiten op de (toekomstige) Arnhemse arbeidsmarkt. De gemeente zou met onderwijsinstellingen moeten meedenken over het creëren van stageplaatsen in Arnhem en jongeren en werkgevers faciliteren zodat zij elkaar gemakkelijk kunnen ontmoeten. Tot slot is het van groot belang dat schooluitval geminimaliseerd wordt; De gemeente dient in samenwerking met jeugdzorg-verlenende instellingen, scholen en andere organisaties dit probleem effectief aan te pakken zodat er daadwerkelijk oplossingen kunnen worden gerealiseerd.

Lokaal

Afstanden overbruggen begint in de eigen straat en wijk. Om die reden willen wij ook de zorg en veiligheid lokaal en wijkgericht aanpakken. Volgens ons hoort er in elke wijk een ontmoetingsplek, sociaal maatschappelijk loket en een wijkagent die zichtbaar onderdeel is van de wijk.

Veiligheid

De wijkagent dient een belangrijke schakel te zijn tussen burgers, politie en gemeente. Met behulp van veiligheidsprogramma's, verbeterde informatie uitwisseling en burgerparticipatie willen wij doelgericht, efficiënt en effectief optreden tegen alle vormen van criminaliteit.

Actie- en standpunten:

1. Meer kwaliteit voor de klas;
2. Onderwijs sluit aan op het werk in onze stad;
3. De gemeente denkt mee met onderwijsinstellingen over het creëren van stageplaatsen in Arnhem en faciliteert jongeren en werkgevers zodat zij elkaar gemakkelijk kunnen ontmoeten;
4. Elkaar leren kennen begint op school en dient gefaciliteerd te worden door diversiteit in lesstof. Vergroten van het begrip voor elkaar (door o.a. meer kennis over elkaar) dient, waar mogelijk, centraal gesteld te worden in het onderwijs;
5. Talenten van het kind dienen benut te worden bij het uitstippelen van zijn/haar schoolcarrière;
6. Taalachterstanden dienen gereduceerd te worden. Leerlingen dienen meer begeleid te worden door rolmodellen met wie ze zich kunnen ontwikkelen;
7. De gemeente dient in samenwerking met jeugdzorg-verlenende instellingen, scholen en andere organisaties schooluitval effectief aan te pakken zodat er daadwerkelijk oplossingen kunnen worden gerealiseerd;
8. Samenwerking tussen gemeente, politie en inwoners om de belangrijkste veiligheidsrisico's per wijk in kaart te brengen;
9. Discriminatie moet effectief aangepakt worden. Er dient altijd gevolg te worden gegeven met passende sancties en teruggekoppeld te worden richting de slachtoffer;
10. Buurtvaders betrekken bij veiligheid.

DUURZAAM ARNHEM

Duurzaamheid betekent voor ons 'in vrede zijn met mens en natuur'. Vrede met de natuur en het milieu betekent dat wij als burger goed moeten omgaan met onze leefomgeving. We moeten ons verantwoordelijk voelen voor en bewust zijn over de gevolgen van onze handelingen. Op deze manier is het mogelijk om een minstens net zo mooi, dan wel een mooiere wereld aan komende generaties over te dragen. Dit vereist (milieu)bewustzijn, transparantie en het behoud van al datgeen dat Arnhem de mooiste stad van Nederland maakt.

Waar mogelijk willen we lokale voorzieningen en initiatieven op het gebied van energie, voedsel en zorg vooruit helpen en stimuleren. De gezondheid en het welbevinden van de mens en de bescherming van het milieu dienen daarbij centraal te staan. Energieneutraliteit begint op lokaal niveau; duurzame, energiezuinige, betaalbare en kwalitatief hoogstaande woningen en gebouwen staan daarbij centraal.

Duurzame relaties

'In vrede met mensen' betekent voor ons een samenleving waarin duurzame relaties worden aangegaan. Continuïteit, diepgang en kwaliteit staan daarbij centraal. Dit is een samenleving waar men gelukkig is, elkaar kan vertrouwen en streeft naar continuïteit. Men komt voor elkaar op, wil voor elkaar zorgdragen en niet onverschillig zijn. Het tonen van wederzijds respect en het bieden van ruimte om jezelf te zijn is van cruciaal belang.

Jeugdzorg

Vanaf het jaar 2015 valt jeugd-, ouderen- en gehandicaptenzorg en zorg voor chronisch zieken onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Zorg is maatwerk. Dat wil zeggen dat niet het aanbod maar de vraag en de zorgbehoefte centraal moet staan. Bij jeugdzorg en pleegzorg dient rekening gehouden te worden met de wensen van de zorgnemer en met de identiteit van het kind. Het zorgaanbod dient aan te sluiten bij de zorgbehoefte en de achtergrond van het kind.

Ouderen

Onze ouderen hebben Arnhem helpen opbouwen. De zorg die ze na jaren werken ontvangen moet aansluiten op hun behoeften. Professionele zorgverleners dienen beter samen te werken met de mantelzorgers en familieleden met de zorgnemer. Er moet daarnaast goed toezicht zijn op de zorginstellingen. Zorginstellingen dienen wel voldoende mogelijkheden te krijgen om de zorg optimaal te kunnen bieden. Aangepaste woningen moeten toegankelijker zijn voor ouderen en gehandicapten zodat ook zij een lange tijd zelfstandig kunnen leven. Wijken, straten en gebouwen dienen gemakkelijk bereikbaar te zijn voor gehandicapten en zorgverleners.

Verenigd Arnhem stelt het gezin en de familierelaties centraal. De zorg moet binnen de familie voortgezet kunnen worden als daar behoefte aan en capaciteit voor is. Om die reden moet Persoonsgebonden Budget (PGB) beschikbaar blijven.

Mantelzorg

De hulpbehoefte, gemeten in de mate waarin er lichamelijke beperkingen voorkomen, is relatief groot onder niet-westerse allochtone groepen (met name onder de ouderen). Dit, gekoppeld aan hun sterke voorkeur voor mantelzorg boven professionele hulpverlening (zoals de hulp van de thuiszorg), houdt in dat zij een naar verhouding groot beroep op mantelzorgers doen. Dit kan samengaan met overbelasting en kan de ondersteuning van mantelzorgers noodzakelijk maken.

Allochtone mantelzorgers zijn echter moeilijk te bereiken voor professionele hulpverleners. Een extra reden om aandacht te besteden aan allochtone mantelzorgers is dat de hulp vanuit het eigen informele netwerk, met de ingang van de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), nog belangrijker is geworden. Terwijl de toegang tot formele zorg minder vanzelfsprekend wordt. Bovendien stijgt het aantal ouderen in de niet-westerse allochtone groepen in de komende jaren sterk, waarmee ook het aantal hulpbehoevenden en het aantal benodigde mantelzorgers stijgen.

Energie en duurzaamheid

Arnhem is een stad die zich richt op duurzaamheid. In Arnhem bestaat sinds 2011 het programma 'Energie made in Arnhem'. Wij steunen dit programma en streven naar een vervolg ervan.

Duurzaam bouwen, vervoer, ondernemen, enz. dienen bevorderd te worden en kunnen worden bekostigd door niet-duurzame vormen ervan te belasten. De gemeente behoort hierin het goede voorbeeld te zijn.

Door minder fossiele brandstoffen te gebruiken, kunnen we de uitstoot van broeikasgassen beperken en voorkomen dat (fossiele) grondstoffen als kolen, gas en olie opraken. Tegelijkertijd worden we minder afhankelijk van andere landen als we met wind, water, zon en biomassa op lokaal niveau onze eigen energie kunnen produceren.

Technologie

Technologische vooruitgang is een gegeven. In de toekomst zullen we naar alle waarschijnlijkheid meer kunnen dan nu. Deze surplus moeten we gebruiken om te blijven innoveren en vooruitgang te realiseren, op een duurzame en vredige manier.

Waar mogelijk moeten we hier investeringsruimte voor creëren. Op terreinen waar innovaties en investeringen uitblijven en niet-duurzame consumptie en productie centraal staan, kunnen extra belastingen worden geheven. Deze extra inkomsten kunnen dan weer worden geïnvesteerd om diezelfde terreinen te verduurzamen. We pleiten dus voor een vlucht naar duurzaamheid middels innovatie.

We willen daarbij regionale en internationale partnerschappen actief opzoeken en aangaan en een koploper hierin zijn.

Participatie

Verenigd Arnhem stimuleert initiatieven om de krachten van burgers, instellingen en de

overheid te bundelen. Wij zijn voorstander van samenwerking op alle niveaus en tussen alle partijen.

Participatiebeleid moet gericht zijn op achterstanden in ontplooiingskansen. Met name vrouwen in achterstandsposities dienen geactiveerd te worden middels projecten die gericht op sociale interactie (zoals sport), scholing, werk en ondernemen.

In Arnhem zijn er grote verschillen tussen arm en rijk. Veel mensen kunnen goed rondkomen, maar er is ook armoede. Als mensen het krap hebben, blijft er vaak geen geld over om de krant te lezen, te sporten, concerten te bezoeken of lid te zijn van een vereniging. Mensen dreigen in een sociaal isolement te raken en dat willen wij met goede voorzieningen voorkomen.

De Arnhemmer staat centraal. Verenigd Arnhem wil maximale ruimte en kansen bieden om het beste uit jezelf en anderen te halen. Wie struikelt wordt op de been geholpen en aangemoedigd om weer zelfstandig te kunnen blijven staan.

Actie- en standpunten:

1. Succesvolle ondernemingen moeten maatschappelijk betrokken zijn. Zij kunnen een rol toe-eigenen om de positie van vrouwen, jongeren, ouderen, minderheden en gehandicapten in de arbeidsmarkt te verbeteren. Uiteraard behoren de gemeente en (semi-) overheidsinstellingen het juiste voorbeeld te geven. De gemeente zal deze instellingen tegemoetkomen door voorkeur te geven aan bepaalde projecten en diensten;
2. Meer effect van het geld dat we aan de zorg besteden, onder andere door minder bureaucratie bij instellingen die het werk uitvoeren;
3. Geld vanuit de Wet werk en bijstand benutten om langdurig werklozen maatschappelijk nuttig werk te laten doen, bijvoorbeeld richting zorg;
4. Wijkgericht te werk gaan, in elke wijk een ontmoetingsplek verzorgen;
5. Leegstand aanpakken, bestemmingsplannen verruimen;
6. In elke wijk een wijkgebouw, een brede school en ruimte voor woonwijkbedrijven;
7. Aandacht voor schone en groene wijken;
8. Meer sociale huurwoningen. Stimulering van de bouw van goedkope huur- en koopwoningen;
9. Zorgaanbod per wijk georganiseerd: één loket in de wijk voor alle vragen over zorg, welzijn en inkomen;
10. De gemeente werkt vraaggericht en betreft iedereen in de wijk zodat men zich gehoord en ondersteund voelt;
11. Achterstallig onderhoud in wijken aanpakken i.p.v. nieuwbouw;
12. Ouderenorganisaties, burgerinitiatieven en andere maatschappelijke organisaties waar burgers samenkomen op basis van vrijwilligheid dienen de mogelijkheid te krijgen een actieve rol te spelen in het opzetten van mantelzorg, dan wel inspraak te hebben op de zorg richting haar leden. De gemeente dient hun daarin te ondersteunen;
13. Zorginstellingen dienen de zorg richting eenzelfde persoon beter op elkaar af te stemmen;

14. Achterstanden van kwetsbare groepen (vrouwen, arbeidsgehandicapten, jongeren, ouderen, etnische minderheden) dienen weggewerkt te worden middels actief doelgroepenbeleid. Afspraken dienen gemaakt te worden met bedrijven en instellingen. Waar nodig moet gewerkt worden met quotums;
15. We willen "Energy made in Arnhem" voortzetten. Bedrijven in de energiesector samenbrengen, innovatie faciliteren, stedenbanden initiëren die hierin ons versterken en Arnhemse etnische minderheden met culturele know-how betrekken;
16. Braakliggend gemeentelijk grond tegen gunstige voorwaarden beschikbaar stellen voor initiatieven, in samenwerking met woningbouwcorporaties en banken. Condities scheppen (met corporaties en banken) waarmee koopwoningen te huur beschikbaar kunnen komen. Doorgaan met gedifferentieerd bouwen per wijk;
17. We willen de kosten voor Arnhemse kinderen (sport, lidmaatschappen, enz.) gunstiger aanbieden. GelrePas ook voor boven minima beschikbaar stellen, en met name uitbreiden met diensten voor kinderen. Fraude bij sociale voorzieningen strenger straffen, kinderen ontzien en met meer inspectie om de pakkans te vergroten. Fraude mag niet lonen;
18. Werk-intensieve initiatieven helpen initiëren die gebruik maken van leegstaande kantoorruimten (ombouw naar woonruimte) en braakliggend grond (lokale voedselproductie);

